



Bureau Veritas İnsan Hakları ve Çalışma Politikası



**BUREAU
VERITAS**

Shaping a World of Trust

Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN	Revision:	2020.V2
		Date done:	June 2020

Değerli Bureau Veritas Çalışanları,

İnsan Hakları ve Çalışma ilkelerinin tamamı Bureau Veritas değerlerinin bir parçasıdır.

140'dan fazla ülkede faaliyet gösteren bir uluslararası şirket olan Bureau Veritas, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde ve iş alanlarında -ülke veya iş alanı farkı gözetmeksizin- uluslararası insan hakları politikalarını desteklemeye ve korunmasına saygı duymayı taahhüt eder.

Bu politika, tüm Bureau Veritas personeli için geçerli olup yerel yönetmelikler veya uygulamalar ne olursa olsun, tüm şartlarda uygulanacak Bureau Veritas İnsan Hakları prensiplerini tanımlamaktadır. Bu politika Uluslararası İnsan Hakları Standartlarına dayanmaktadır.

İşbu politika, tüm Bureau Veritas mensupları, tedarikçileri, alt yüklenicileri ve ortaklarını kapsamaktadır. Bu politika, Bureau Veritas'in Dört Temel Değerini belirten Bureau Veritas Etik Kodu ile beraber dikkate alınmalıdır:

- **Güvenilir: “güven yaratman için varız”**
- **Sorumlu: “bıraktığımız izden sorumluyuz”**
- **Tutkulu ve Mütevazı: “hırsımızı tevazu ile birleştiriyoruz”**
- **Açık ve Kapsayıcı: “çeşitliliğin gücüne inanıyoruz”**

Bureau Veritas, tüm hükümetlerin kendi vatandaşlarının insan haklarını korumakla yükümlü olduğuna inanmakla birlikte, insan haklarını gözetmek yönündeki sorumluluğunu bilmekte ve küresel tedarik zinciri dahil olmak üzere dünya çapındaki tüm operasyonlarında insan haklarını desteklemek yönünde bir taahhüt taşımaktadır.

Bureau Veritas bu politikayı ve bunun tam kapsamlı olarak yürürlükte kalmasını sağlayacak bir programı uygulamak yönünde bir taahhüt taşımaktadır.

Bu politikaya ait genel sorumluluk Yönetime ait olmakla beraber herkesin hak ettiği onur ve saygıyı görebilmesi için tüm çalışanlar olarak her birimizin bu politikaya ve bunun hedeflerine uyması gerekmektedir.

Didier Michaud-Daniel
Chief Executive Officer

Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN	Revision:	2020.V2
		Date done:	June 2020

Taahhütlerimiz

İnsan Haklarına Saygı

Bureau Veritas, kendi operasyonları esnasında ortaya çıkabilecek her türlü insan hakları ihlalinin tespiti, önlenmesi ve etkilerinin azaltılmasına yönelik sistem ve süreçleri devam ettirmekte ve geliştirmektedir.

Bureau Veritas, gerek kendisinin, gerek kendi iştirakleri, alt yüklenicileri ve tedarikçilerinin operasyonları esnasında ortaya çıkabilecek insan hakları risklerini değerlendirerek bu riskleri engelleyecek ve etkilerini azaltacak bir ihtiyat planı hazırlamaktadır.

Sendika veya Diğer Kuruluşlar ile Toplu İş Sözleşmelerine Katılma Özgürlüğü

Bureau Veritas tüm personelinin yerel kanunlara uygun olmak şartıyla işçi sendikası kurma, bunlara katılma, toplu pazarlık yapma hakkına saygı duymaktadır. Gerek sendika üyeliği gerekse istihdam, terfi, tayin veya işten çıkarmada ayrımcı olmayan bir politika uygulanmaktadır.

Bureau Veritas, personelinin kendi yöneticileriyle fikirleri, endişeleri ve diğer konular hakkında konuşabilecekleri ve yöneticileriyle iş koşulları hakkında açıkça düşünce alışverişini yapabilecekleri açık ve dürüst bir iletişime sahip işyerlerinin oluşturulmasını teşvik etmektedir.

İnsan Ticareti ve Zorla Çalıştırma

Bureau Veritas, her türlü zorla çalıştırmayı; işgücünü alıkoyarak zorla çalıştırma, ödünç işçilik, borca karşılık çalıştırma, askeri emek, köle işçiliği ve her türlü insan ticaretini tüm operasyonları dahilinde yasaklamıştır.

Bureau Veritas çalışma saatleri, ücret ve asgari ücret, fazla mesai ve yan haklarla ilgili yürürlükteki tüm kanunlara uygun olarak operasyonlarını yürütmektedir. Çalışanlar, makul bir süre önce bildirim yapmak kaydıyla her türlü çalışma ilişkisinden geri çekilme hakkına sahiptir.

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

Bureau Veritas, tüm operasyonlarında 16 yaşının altındaki kişilerin istihdamını yasaklamış olup çocukların istismar edilmesiyle mücadele etmeyi taahhüt eder. 18 yaşının altındaki işçilerden sağlık ve güvenliklerini etkileyebilecek tehlikeli işlerde çalışmaları istenmemektedir.

Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması

Bureau Veritas, gerek işyerlerinde gerekse işle ilgili diğer ortamlarda her türlü ayrımcılık, taciz, diğer saygısız veya uygunsuz davranışlar, haksız muamele veya misilleme/kıyas ile mücadele etmektedir.

İşe alma, işe yerleştirme, eğitim, ücretlendirme ve ilerleme ile ilgili kararlar kalifikasyon, performans, beceri ve uzmanlık düzeylerine göre belirlenmekte olup ırk, renk, din, cinsiyet, ulusal köken veya sosyal menşei, yaş, cinsel yönelim, medeni durum, tıbbi durum, engellilik, siyasi görüş, cinsiyet değiştirme ve veya yürürlükteki kanunca korunan tüm diğer statüler bunlar üzerinde herhangi bir etkiye sahip değildir.

Çeşitlilik ve kapsama

Bureau Veritas, tüm çalışma yerlerinde çeşitlilik ve kapsamayı desteklemekte ve teşvik etmektedir.

Güvenli ve Emniyetli bir İşyeri Tesis etme

Bureau Veritas tüm çalışanları için her türlü şiddet, taciz, korkutma ve tüm diğer güvensiz veya rahatsız edici unsurdan arındırılmış bir işyerinin sağlanması, kaza ve yaralanma riskinin azaltılması ve güvenlik, sağlık ve emniyet risklerine maruz kalmanın en aza indirgenmesi yönünde bir taahhüt taşımaktadır.



Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN	Revision:	2020.V2
		Date done:	June 2020

Bureau Veritas Sağlık ve Güvenlik Programı yürürlükteki tüm kanun ve yönetmeliklere uygundur. Bu, uygun nitelikteki kişisel koruyucu donanımın çalışanlara verilmesi, işyerindeki tehlikeler hakkında güvenlik prosedürleri ve eğitim programları oluşturulması ve acil durumlarla mücadele edilmesine yönelik politika ve prosedürlerin hayata geçirilmesini içermektedir.

Gizliliğin Korunması

Bureau Veritas gizlilik hakkının ve ifade özgürlüğünün korunmasını taahhüt ederek çalışanlarının gizli kişisel bilgi ve verileri üzerinde herhangi bir yetki dışı erişim, kullanım, tahrip, tadil veya ifşa olmasının önüne geçilebilmesi için tüm makul önlemleri almaktadır.

Bureau Veritas çalışanlarının kişisel bilgilerini, gerek global politikası gerekse yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere göre işlemektedir.

Güvenlik önlemleri ihtiyaç duyulduğu ölçüde tüm çalışan verileri için alınmakta olup çalışanların gizlilik ve itibarına uygun şekilde korunmaktadır.

İnsan Hakları Standartları

Bureau Veritas, vermiş olduğu tüm bu taahhütlerin yanı sıra aşağıdaki belgelerde yazılı ve uluslararası düzeyde kabul gören insan hakları prensiplerini de dikkate almaktadır (bundan böyle tümü "İnsan Hakları Standartları" olarak anılacaktır):

- Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi
- Uluslararası Çalışma Örgütü'nün İşyerindeki Temel İlkeler ve Haklar Hakkındaki Beyannamesi ve Temel Konvansiyon
- Birleşmiş Milletler Çocuk Hakları Konvansiyonu; ve
- Birleşmiş Milletler Çalışma ve İnsan Hakları Hakkındaki Kılavuz İlkeleri

Bureau Veritas şirketleri, Birleşik Krallık Modern Kölelik Yasası ve Fransız vigilance yasası (*loi relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre*) gibi yürürlükteki bazı ulusal insan hakları yasaları ile de yükümlü olabilir.

Satın Alma Politikası

Bureau Veritas, kendi tedarikçi ve alt yüklenicilerinin de mevcut İnsan Hakları ve Çalışma Politikasını uygulamasını sağlamak yönünde bir taahhüt taşımaktadır. Şirket, tedarik prosedürlerini kapsayan bir satın alma politikası uygulamaktadır.

Kritik alt yüklenici ve tedarikçilerin mevcut politikayı uygulamalarını sağlamak için bir eylem planı oluşturulmuştur. Bunların uygunlukları harici bir derecelendirme kuruluşu tarafından değerlendirilmektedir.

Ortaklık Politikası

Bureau Veritas kendi aracılığı, acenteleri, ortak girişimleri ve konsorsiyum üyeleri gibi ortaklarının da mevcut İnsan Hakları ve Çalışma Politikasını uygulamasını sağlamak yönünde bir taahhüt taşımaktadır.

Bureau Veritas müşteriler, hükümetler veya yerel toplulukların insan haklarına saygı duymamaları halinde söz konusu taraflarla olan faaliyetlerini durdurmaya karar verebilir.

Title:	Group HR 001-PO Human Rights – v2-EN	Revision:	2020.V2
		Date done:	June 2020

İhbar (Bilgi Uçurma) Politikası

Şirket, çalışanlarımızın Etik Kodu Kurallarımıza aykırı olduğu düşündükleri bir durumun iş süreçlerimiz dahilinde gerçekleştiğine kanaat getirmeleri halinde “bunu dile getirmelerini” teşvik eden bir politikayı desteklemektedir. Bu, gerek online olarak e-posta veya telefon yoluyla isimlerini vererek veya anonimliklerini koruyarak bildirim yapmalarına olanak veren bir Harici İhbar Hattıyla desteklenmektedir.

Çalışanlar tarafından Raporlama

Çalışan, işbu İnsan Hakları Politikası hakkında bir soru sormak istemesi veya bu politika kapsamında olası bir ihlali raporlamak istemesi halinde bunu dile getirmeli veya Bureau Veritas Etik Kodu Kurallarında tanımlanmış olan süreçleri takip ederek raporlama yapmalıdır. Bureau Veritas, çalışanların dile getirdiği uygun tüm konuları araştırma ve tüm bu süreç boyunca yürürlükteki kanunların öngördüğü ve makul olarak uygulanabilir bir seviyede gizliliği korumayı taahhüt eder. Bu politikanın ihlali hakkında raporlama yapan hiçbir Bureau Veritas çalışanına herhangi bir yaptırım veya herhangi bir kisas/misilleme uygulanmayacaktır.

Harici Kişiler Tarafından Raporlama

Bureau Veritas müşteriler, topluluklar, tedarikçiler veya alt yükleniciler gibi harici kişiler tarafından yapılan tüm raporlamaları, Bureau Veritas Etik Kodu Kurallarında tanımlı mevcut süreçleri işleterek araştırmakta ve tüm bu süreç boyunca yürürlükteki kanunların öngördüğü ve makul olarak uygulanabilir bir seviyede gizliliği korumayı taahhüt etmektedir.