



BUREAU VERITAS KAPSAYICILIK POLİTİKASI

Group HR 002-PO - Kapsayıcılık
Temmuz 2020



Başlık:	Group HR 002-PO - Kapsayıcılık	Sürüm :	2
Kod no:	Group HR 002-PO	Sürüm tarihi :	Temmuz 2020

Hem İşletmeler arası hem de İşletmeler ile Toplum arasında köprü kuran bir şirket olarak, Bureau Veritas, çeşitlilik ve kapsayıcılık dahil olmak üzere, toplumun isteklerine cevap verecek şekilde geniş tecrübesinden yararlanmaktadır.

Bu nedenle, tüm çalışanlarımız belirli temel ilkeleri paylaşırlar:

77.000 çalışanımız, çalışmalarımızın ve kararlarımızın temelini oluşturan mutlak ilkelerin (güvenlik, etik ve finansal kontrol) ötesinde, BV'de tecrübe etmek istediğimiz kültürü yaratan değerleri de paylaşmaktadır. Bu değerler:

- Güvenilir
- Sorumlu
- Tutkulu ve Mütevazı
- Açık ve Kapsayıcı

140 farklı ülkede, sürekli değişen bir ortamda faaliyet gösterdiğimiz için, açık ve kapsayıcı olmak BV için çok önemlidir. 2016 yılında, çeşitlilik ile ilgil hedeflerimizi, BV'nin "Kapsayıcılık Beyanatı"nda resmi olarak tanımladık.

Politikamızın resmileştirilmesiyle birlikte, Kapsayıcılık konusunda Bureau Veritas'ın sürdürdüğü dönüşümü bir adım öteye taşımanın zamanı gelmiştir. Kapsayıcılık Politikamız, yerel yasal şartlara ek olarak, tüm Bureau Veritas çalışanlarının, her zaman ve her koşulda saygı göstermesi gereken ilkeleri belirler.

Bu ilkeler, Bureau Veritas çalışanları olarak, her birimiz için geçerlidir. Ayrıca tedarikçilerimiz, taşeronlarımız ve ortaklarımız için de. Bureau Veritas Etik kurallarının bir parçasıdır ve Bureau Veritas'ın değerleriyle tamamen uyum içerisindedir.

İçinde yaşadığımız toplum kadar çeşitliliklerle dolu olan işgücümüz içerisindeki insanların tümüne kapsayıcı bir şekilde yaklaşmanın, stratejik bir değer olduğuna inanıyoruz. Hedefimiz ve değerlerimizle eşgüdüm içerisinde olan performans ve davranışlara dayanmak sureti ile, amacımız, herkesin bir yeteneği olduğuna olan inancımız doğrultusunda, insanların kendileri olabileceği, Bureau Veritas'a aidiyet duygusu hissedebileceği ve gelişebileceği kapsayıcı bir kültürü teşvik etmektir.

Bureau Veritas, bu politikanın uygulanmasını, tamamen saygı görmesini ve sürdürülmesini sağlamak için oluşturduğu eylem planına kendisini adanmıştır. Bureau Veritas, küresel misyonu olan "Shaping a World of Trust / Güvenli Bir Gelecek İnşa etmek" doğrultusunda dünya genelindeki tüm faaliyetlerinde işbu kapsayıcılık anlayışını desteklemektedir.

Didier Michaud-Daniel
İcra Kurulu Başkanı



Başlık:	Group HR 002-PO - Kapsayıcılık	Sürüm :	2
Kod no:	Group HR 002-PO	Sürüm tarihi :	Temmuz 2020

Taahhütlerimiz

Kapsayıcılığı tüm benliğimizle destekliyoruz:

Bureau Veritas, tüm işyerlerinde kapsayıcılığı desteklemekte ve teşvik etmektedir.

Bu, çeşitliliği kabul etmek ve çalışanların şirkete aidiyet duygusu ile bağlanmalarını sağlamak anlamına gelmektedir.

Bu, herkese saygılı ve adil davranmak anlamına gelmektedir. Bu aynı zamanda farklı düşünme ve çalışma yöntemlerine de açık olmak anlamına gelmektedir.

Kapsayıcılık, performans teşvikinde önemli bir etkidir

İşgücü çeşitliliği, işyerlerinde iş performansını, inovasyonu ve refahı artırır.

Tüm çalışanlarımızın, etnik köken, renk, görsel farklılıklar, din, cinsiyet, genetik, sosyoekonomik durum, yaş, cinsel yönelim, medeni durum, tıbbi durum, engellilik, siyasi görüş, cinsel kimlik veya yasal olarak korunan diğer herhangi bir statüden bağımsız olarak, sahip oldukları yetenekler ve uzmanlık alanlarını kullanmak sureti ile tamamen fırsat eşitliği altında katkı sağlamaya vardır.

Bureau Veritas'ın sahip olduğu değerler, çeşitlilik ve kapsayıcılığı desteklemek ve aidiyet duygusu oluşturmak için bir çerçeve oluşturmaktadır.

İşe alımda kapsayıcılık

Bureau Veritas işe alım sürecinde her gruptan yeteneklere odaklanır. Bureau Veritas işe alım sürecinde işgücü çeşitliliğini hedefler. İşe alım sürecinde yetkinlikler ve deneyimi baz alır. Değerlerimiz, kültürümüzün temel taşı oluşturmaktadır ve değerlendirme sürecimizin bir parçasıdır.



Yetenek yönetiminde kapsayıcılık

Daha geniş bir bağlamda, terfiler ve kariyer yönetimine dair kararlar, performans, uzmanlık ve değerlerimizle uyum temelinde alınmaktadır.

Çalışanlara, iş gereksinimleri, beceri gereksinimleri, nitelikler, performans, yetkinlik ve uzmanlığa dayalı olarak, etnik köken, renk, görsel farklılıklar, din, cinsiyet, genetik farklar, sosyoekonomik durum, yaş, cinsel yönelim, medeni durum, tıbbi durum, engellilik, siyasi görüş, cinsel kimlik veya yasal olarak korunan diğer herhangi bir durum gözetilmeksizin performans değerlendirme, sürekli geri bildirim, mesleki gelişim ve eğitim sunulur.

Ücrette kapsayıcılık

Bureau Veritas, bireysel ve şirket performansı bazında adil ve rekabetçi bir ücret politikasını teşvik eder. Bureau Veritas total ödüllendirme yaklaşımı ile yetenekli kişileri bünyesine çekmek, tutmak ve bağlılığını sağlama yaklaşımını uygular.

Ayrımcılıkla mücadele

Bureau Veritas, ayrımcılık ve taciz gibi tüm saygısız, haksız veya uygunsuz davranış veya muameleleri kesinlikle yasaklamıştır. Bu, işyeri içinde ve işle ilgili tüm durumlarda geçerlidir.

Başlık:	Group HR 002-PO - Kapsayıcılık	Sürüm :	2
Kod no:	Group HR 002-PO	Sürüm tarihi :	Temmuz 2020

Satın alma politikası

Bureau Veritas, tedarikçilerinin ve alt yüklenicilerinin işbu Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ilkelerine uygun hareket etmesini sağlamayı hedefler.

Ortaklık politikası

Bureau Veritas, ortaklarının (örn. Acenteler, araçlar, ortak girişim ve konsorsiyum üyeleri) mevcut Kapsayıcılık politikasını uygulamalarını sağlamayı taahhüt eder.

Bureau Veritas, Kapsayıcılık politikasını uygulamayan müşteriler, hükümetler veya yerel topluluklarla olan faaliyetlerini askıya almayı düşünebilir.

İhbar (bilgi uçuurma) politikası

Şirket, iş dahilinde Etik Kurallarımızı ihlal ettiğine inandıkları herhangi bir şeye şahit olmaları durumunda, çalışanlarımızın kendilerini "açıkça ifade etme" konusunda özgür hissetmelerini teşvik eden bir kültüre sahiptir. Bu taahhüt, bu çalışanların anonim kalabilecekleri biçimde, sorunları çevrimiçi olarak, e-posta yoluyla veya telefonla bildirmelerine olanak tanıyan harici bir ihbar hattıyla da desteklenmektedir.

Çalışan bildirimleri

Çalışanımızın Kapsayıcılık Politikamız hakkında soruları varsa veya herhangi bir olası ihlali bildirmek istemesi halinde, Bureau Veritas Etik Kuralları'nda belirtilen mevcut süreçleri takip ederek sorularını sormalı veya raporlamalıdır. Bureau Veritas, bu tür süreçler boyunca, çalışanlar tarafından ortaya konulan sorunları uygun şekilde araştırmayı ve ele almayı ve makul ve uygulanabilir ölçüde, geçerli yasaların gerektirdiği şekilde bu çalışanlarını gizliliğini korumayı taahhüt etmektedir. Hiç bir Bureau Veritas çalışanına, yaptığı şikayet herhangi bir kötü niyet/amaç taşımadığı müddetçe, politikalarımızın ihlal edildiğini bildirdiği için herhangi bir yaptırım veya başka bir misilleme uygulanmayacaktır.

Şirket harici şahısların bildirimleri

Şirket bünyesinde olmayan şahıslar (örn. Müşteriler, topluluklar, tedarikçiler, alt yükleniciler) tarafından yapılan tüm bildirimler, Bureau Veritas Etik Kurallarında belirtilen mevcut süreçlere göre araştırılır ve ele alınır, ve bu şahısların gizlilikleri, makul ve uygulanabilir olduğu ölçüde yasaların gerektirdiği şekilde korunur.

Başlık:	Group HR 002-PO - Kapsayıcılık	Sürüm :	2
Kod no:	Group HR 002-PO	Sürüm tarihi :	Temmuz 2020

EK

Kapsayıcılık hususunda İdari Taahhüt Ocak 2016

Vizyonum, Bureau Veritas'ın kapsayıcılık konusunda örnek alınacak bir şirket haline gelmesidir.

Son derece rekabetçi olan küresel pazarda, yalnızca doğru yetenekleri, özellikle de grubumuzun sonuçlarını, imajını ve çalışan memnuniyetini artıracak yetenekleri kendimize çekerek ve elimizde tutarak, herkesi kucaklayan bir kuruluş olarak ivme kazanabiliriz.

Kapsayıcılık anlayışı büyük önem taşımaktadır. Bugün, iş dünyasındaki yeni küresel normlar, kapsayıcılık anlayışını pazarda bir rekabet avantajı haline getirmektedir. Sektörde yenilikler alanında en ön saflarda olmak için, çalışma ortamımızdaki yapısal değişikliklere ayak uydurabilmek için, büyüdükçe, yeni faaliyetlerde geliştikçe, kapsayıcılık hususunda gerekenleri yapmak, BV için zorunludur.

Bureau Veritas'ın bu yönde gelişmesi çok önemlidir. Kapsayıcılığı teşvik ederek, yeni bakış açıları ve fikirleri teşvik ederken, müşterilerimizin sürekli artan ihtiyaç ve gereksinimlerine hizmet edebilmek için daha iyi bir konumda olacağız.

Bureau Veritas'ta kapsayıcılık, iş başarısını en üst düzeye çıkarmak için her çalışanın fikirlerini, bilgilerini, bakış açılarını, yaklaşımlarını ve tarzlarını aktif olarak sürece dahil etmekle ilgilidir. Bu dahil etme, kültürel, mesleki geçmiş ve inançlardaki farklılıklarla iş gücümüze daha fazla çeşitlilik getirecek yeni yetenekleri bünyemize çekmekle ilgilidir.

Benim istediğim, müşterilerimizin Bureau Veritas'a baktıklarında kendilerinin bir yansımasını görmeleridir.

Amacım, ayrımcılığın hoş görülmediği, her türlü farklılığın şirket için bir katma değer ve önemli bir fırsat olarak görüldüğü bir kültürü teşvik etmek, çalışanların kendilerini rahat hissettikleri, değer gördükleri, iş hedeflerimize olumlu katkıda bulunmalarına olanak tanıyan ve buna göre takdir edilip, ödüllendirildikleri, açık ve destekleyici bir çalışma ortamını onlara sunabilmektir.

Şirketimizin şu anda kaydettiği ilerlemeden gerçekten de gurur duymaktayım. Bağlılığınız ve çabalarınız ve Bureau Veritas'ın kapsayıcılık kültürünü öne çıkarma konusundaki kararlılığınız için sizlere teşekkürlerimi sunarım.

Didier Michaud-Daniel
İcra Kurulu Başkanı

